



ENTREVISTAS GRUPALES Y PERSONAS CON TEA

PROCESO DE SELECCIÓN

Las entrevistas se apoyan en las habilidades sociales y de comunicación, por lo que las **personas con TEA** las pueden vivir como una barrera para su acceso al empleo.



En el caso de las entrevistas grupales, **las dificultades se ven incrementadas** al tener que seguir las reglas de interacción grupal que no suelen especificarse en alto.

Es por ello que las **personas con TEA** candidatas pueden tener una idea pero desconocer, si **NO** existe una pauta clara, cuándo es el **momento idóneo para expresarla y cómo hacerlo.**



¿ Vas a realizar una entrevista grupal en la que hay una **persona con TEA** ?

Realiza una **introducción explicativa** al grupo sobre el objetivo de la dinámica y en qué consiste. Esto servirá para poner a la **persona con TEA** en contexto.

Explica la **estructura de la entrevista**: partes y temáticas, tiempo de duración, etc.

Proporciona una **guía para la interacción**, estableciendo turnos de palabra. Esta técnica favorecerá la participación de la **persona con TEA** en la conversación.

Realiza **preguntas directas, claras y concisas**. Si ves que la persona tiene dificultades para responder, puedes reformular la pregunta y añadir algún ejemplo de respuesta.

Evita, en la medida de lo posible, las **preguntas abstractas** e hipotéticas.

Da **tiempo** a la persona para que procese la pregunta que le has formulado.

Emplea un **estilo de comunicación** directivo y asertivo.

CIERRE DE LA ENTREVISTA Y DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Explica a la persona claramente el cierre del proceso, indicando: **si se llama a personas seleccionadas / no seleccionadas, plazos en los que se llamará, etc.**

TIPS

para la contratación de **personas con TEA**

¿Quieres más TIPS, infografías, videos y mucho más?
tips.contratatea.es

CONFEDERACIÓN AUTISMO  ESPAÑA

Proyecto financiado por

