

ENTORNO SOCIAL: "TENGO UN COMPAÑERO/A CON TEA"

INCORPORACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL PUESTO

Qué aspectos debes tener en cuenta

- Es posible que la persona con TEA tenga dificultades en la comunicación e interacción social, así como en la flexibilidad de pensamiento y comportamiento. Si la notas distante, seguramente no se deba a una falta de interés por su parte sino a las dificultades que tiene para iniciar una interacción o desenvolverse en las relaciones sociales.
- Ofrecer tu ayuda a una persona con TEA para su adaptación al puesto y al entorno de trabajo puede suponer un punto de inflexión en su recorrido en la empresa.
- Hay entidades especializadas que pueden ofreceros orientación y asesoramiento a los compañeros y compañeras de la persona con TEA. Esta formación y sensibilización redundará en beneficio de todo el equipo.

Algunas recomendaciones

- Intenta no comparar su trabajo con el de otras personas.
- Cuando hagas una crítica, hazlo de forma constructiva y ofreciendo alternativas.

Las personas con TEA

- ✓ suelen ser muy honestas y
 "sin filtro" en el trato. No
 confundas su franqueza con
 una brusquedad deliberada o grosería, pero explícale en
 primera persona cómo te hacen sentir sus comentarios.
- No interpretes sus reacciones distantes como falta de ✓ empatía o como una cualidad personal negativa, pues no están relacionadas con un rasgo de personalidad sino con una dificultad para comprender la situación social.
- Ante problemáticas que se repiten: puedes elaborar un

 ✓ esquema con las posibles soluciones y proporcionárselo a tu compañero/a con TEA.

Cuando la persona con TEA decida tomarse un rato de descanso en solitario, respeta su decisión pues probablemente lo necesite para descansar de los estímulos sensoriales y el esfuerzo cognitivo del trabajo.





